

Mastere

Manager

des Ressources

Humaines

Niveau 7

Formation en alternance ou en initial

«Le titre *Manager des ressources humaines* est une formation de niveau 7 qui conduit à l'obtention de la certification professionnelle enregistrée au RNCP 37851 sur décision du directeur de France Compétences en date du 19/07/2023 avec le code NSF 315 avec effet jusqu'au 19/07/2026, délivré par l'Ecema, organisme certificateur.»

Objectifs de la formation

Le Manager des Ressources Humaines pilote le **capital humain** et **accompagne la transformation** de l'entreprise. La certification prépare des **professionnels** capables de répondre aux **enjeux RH stratégiques et digitaux**.

Débouchés

- Manager des Ressources Humaines
- Responsable Développement RH
- Talent Acquisition
- Consultant(e) Ressources Humaines
- Chargé(e) de Missions RH
- Responsable Formation

Programme

1^{ère} année - Bloc 3 : Élaborer la stratégie générale de développement de l'entreprise

- › Repères fondamentaux RH
- › Veille juridique et fondamentaux juridiques RH
- › Formation, exécution et rupture du contrat de travail
- › Pilotage et cartographie de la Gestion administrative du personnel
- › Droit de la sécurité sociale / contrôle gestion sociale
- › Mise en place d'un SIRH
- › RGPD, loi informatique et liberté
- › Management des processus en mode projet
- › Tableau de bord : Conception et suivi des activités du personnel
- › Supervision de la gestion de paie
- › Pratique de la paie : SILAE ou équivalence
- › Pouvoir disciplinaire
- › Gérer les contentieux individuels pour éviter le contentieux prud'hommal
- › Posture disciplinaire et accompagnement managérial
- › Droit pénal social
- › Anglais - Managing social crises

1^{ère} année - Bloc 4 : Promotion de l'engagement social & sociétal

- › Communication interne
- › Marketing RH et stratégie de marque employeur
- › Représentation du personnel - CSE
- › Organiser les élections professionnelles
- › Nouveaux enjeux du dialogue social
- › Négocier un accord collectif d'entreprise
- › Décrypter et gérer une crise sociale
- › Outils et tableaux de bords des indicateurs sociaux
- › Risques psychosociaux et QVCT
- › Management et développement durable
- › Mettre en place une politique handicap
- › Management du conflit et management intergénérationnel
- › Intelligence économique
- › Culture d'entreprise et RSE
- › Anglais - Managing social crises

2^{ème} année - Bloc 1 : Mise en œuvre de la politique RH

- › Identifier les filières d'emplois, les mobilités et sa trajectoires professionnelles
- › Connaitre son bassin d'emploi
- › Élaborer un répertoire des emplois
- › Méthodologie de la cartographie des compétences
- › Gestion des emplois et des parcours professionnels
- › Déploiement d'une stratégie de recrutement
- › RH et restructuration
- › Management de transition
- › Approche financière des RH et budget prévisionnel
- › Contrôle de gestion sociale
- › Masse salariale et rémunération
- › Compensation and Benefits
- › Management de la performance RH
- › Excel pour RH

2^{ème} année - Bloc 2 : Optimisation de la performance sociale dans un contexte de transformation

- › Management du changement
- › Management de la transformation digitale
- › Prospective RH : QVCT et performance des nouvelles organisations du travail
- › Révolution numérique et Digitalisation des processus RH
- › L'intelligence artificielle au service des RH
- › Approche de la motivation individuelle et de la démotivation: diagnostic et traitement
- › Stratégies de motivation (du onboarding au offboarding)
- › Management d'équipe
- › Management et leadership
- › Management des compétences, entretiens d'évaluations et entretiens professionnels
- › Ingénierie et pilotage de la formation dont Droit et dispositifs de la formation pro
- › Digitalisation de la formation
- › Organiser et faire vivre la commission formation du CSE
- › La formation au service des restructurations

Mastere

Manager des Ressources Humaines

► Prerequis

Être titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle de niveau 6.

► Durée et heures de formation

2 ans - 1 100 heures de formation

► Modalités de formation

En présentiel

► Accessibilité

Toutes nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap

► Modalités d'évaluations

- Mise en situation professionnelle
- Étude de cas
- Soutenance orale

► Indicateurs clés

Voir site internet



► Tarifs

- › Formation en alternance : 7 037,00 €.
Pas de frais d'inscription pour l'apprenant.
- › Formation en initial : 6 950,00 €.

► Modalités de financement

- › Formation en alternance : Le coût de la formation est pris en charge par l'OPCO et l'entreprise d'accueil.
- › Formation en initial : Financement personnel de l'apprenant ou son répondant financier.

► Procédure d'admission

- Participation à une session d'information
- Entretien de motivation
- Test softs skills
- Signature d'un contrat d'alternance ou de formation initiale

Plus d'infos ?

Prends un rendez-vous avec
ton conseiller formation



Contacts :

Montpellier : **04 67 99 48 10**
Martinique : **05 96 52 12 00**

keyce-business-school.fr   